



Soyons le
CHANGEMENT

Rapport d'activités 2023 - 2024

Association Soyons le Changement



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

Financement dans le cadre de l'appel à projets de l'Union Européenne et de la Région Nouvelle-Aquitaine



Programme citiZchool horiZon - sortie mobilité à Agen avec un groupe du collège de Germillac à Tonneins (47)



Programme citiZchool ecoZion - Promotion Printemps, découverte de la Fabrique Pola, Bordeaux (33)

Sommaire

Notre défi	4
Nos missions	5
Le programme horiZon	8
Le programme ecloZion	12
Événements	16
Mesurer l'impact	18
Reach Empowerment	20
Nos partenaires	22

Conception et Réalisation : Capucine Blary
Rédaction : Équipe Soyons le Changement
Crédits photos : ©Soyons le Changement (photographies), ,
©Comersis.com (fond de carte Nouvelle-Aquitaine)
Date : Automne 2024

Notre défi

Notre défi consiste à surmonter l'écart entre l'orientation professionnelle actuelle des jeunes et leurs aspirations.

Actuellement, de nombreux jeunes en France font face à des difficultés pour trouver la vocation professionnelle correspondant à leurs véritables aspirations.

Pour résoudre ce problème, l'association a mis en place des programmes centrés sur trois axes :

- 1.** L'exploration des secteurs professionnels par l'expérimentation de métiers aux côtés de professionnels locaux passionnés ;
- 2.** La connaissance de soi et le développement de compétences transversales ;
- 3.** L'extension du pouvoir d'agir par la création de projets à impact social.

Désormais, l'enjeu actuel est d'étendre cette approche pédagogique complète à plusieurs territoires, afin de permettre à un plus grand nombre de jeunes d'accéder à un parcours professionnel épanouissant.

Depuis la création de l'association en 2016, Soyons le Changement a accompagné **plus de 1 300 jeunes néo-aquitains** issus de quartiers prioritaires de la ville (QPV) et des zones de revitalisation rurale (ZRR).

nos missions

Soyons le Changement, c'est quoi ?

Soyons Le Changement est une association loi 1901 d'intérêt général créée en 2016. Sa mission est de permettre à chaque personne de faire des choix d'avenir professionnel en adéquation avec ses aspirations et d'être actrice positive de la société à travers une meilleure connaissance de soi et de la société.

Construite autour des valeurs de partage, respect, ouverture et d'égalité, elle possède l'Agrément Jeunesse Education Populaire, et ses actions sont menées en partenariat avec les acteurs de la jeunesse et de l'insertion professionnelle.

Elle participe et anime des réflexions territoriales sur les questions de découverte de vocation professionnelle et de pouvoir d'agir, et met en place des programmes d'accompagnement sous la marque citiZschool pour répondre à ce défi.



CITIZCHOOL



À travers la marque citiZschool, elle met en place différents programmes permettant à chaque personne de faire des choix d'avenir professionnel en adéquation avec ses aspirations, et d'être acteur-riche positif-ve de la société à travers une meilleure connaissance de la société et d'elle-même.

Lancé en 2016, ce programme permet aux jeunes inscrit-e-s dans des structures jeunesse (collèges, lycées, centres sociaux, missions locales etc.) d'avoir un accès direct à un champ des possibles plus large, afin de les re-motiver, leur permettre de trouver leur orientation professionnelle, et acquérir les compétences personnelles pour s'y épanouir.

horiZon
13-25 ans

Le programme ecloZion, lancé en décembre 2020, s'adresse aux 18-30 ans sorti-e-s des dispositifs classiques d'accompagnement et qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en stage. Au cours d'un parcours de 6 mois, les jeunes se découvrent et construisent un projet professionnel motivant et réalisable.

ecloZion
18-30 ans

Nos missions



Les objectifs

- 1 Permettre** aux jeunes de découvrir et de poursuivre leur vocation
- 2 Lutter** contre le décrochage scolaire
- 3 Favoriser** l'autonomie et la confiance en soi
- 4 Casser** les préjugés sur certaines branches de métier

Caractéristiques développées durant les programmes selon les jeunes :

Accompagnement / Lien avec les animateurs.rices

26%

Rapport au monde professionnel

38%

Rapport aux autres
9%

Rapport à l'avenir
14%

Rapport à soi
16%



Territoires d'actions

Vienne

Collège Georges Sand - Châtelleraut
Classe Relais - Châtelleraut
Lycée Edouard Branly - Châtelleraut
Collège Jules Verne - Buxerolles

Gironde

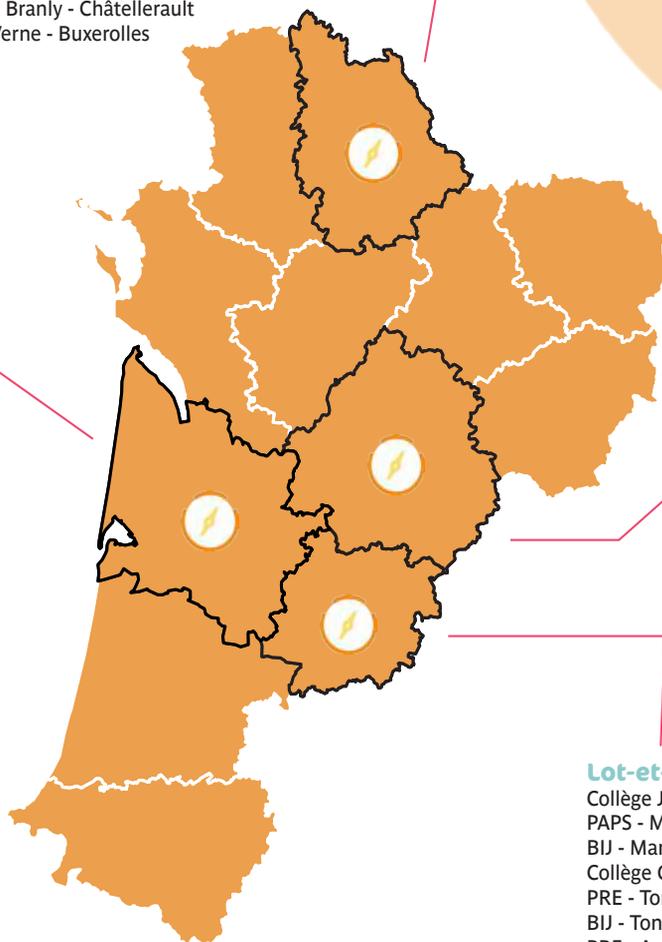
Collège Pablo Neruda - Bègles
Unis-Cité - Bordeaux Métropole
Mission Locale - Bassens
Mission Locale - Sainte Foy la Grande
EDS - Coutras
Collège Alouette - Pessac
Centre Social Saige - Pessac
PAPS Lycée Jacques Brel - Lormont
Collège Montaigne - Lormont
Collège Gérard Philippe - Pessac
MJC - Mérignac
Collège Les Eyquems - Mérignac
PRE - Pessac
Promotion ecloZion - Bordeaux
WeJob - Bordeaux Métropole
JEMM - Bordeaux Métropole

Dordogne

Mission Locale - Mussidan
Mission Locale - Périgueux
Mission Locale - Vélignes
Mission Locale - Montpon
Collège Jean Moulin - Coulounieix-Chamiers
La Ligue de l'Enseignement - Périgueux

Lot-et-Garonne

Collège Jean Moulin - Marmande
PAPS - Marmande
BIJ - Marmande
Collège Germillac - Tonneins
PRE - Tonneins
BIJ - Tonneins
PRE - Agen





Atelier cuisine au collège Germillac de Tonneins (47), aux côtés de la cheffe Emmanuelle Algrain

En convention avec des structures jeunes situées en quartiers prioritaires ou en zones rurales, horiZon accompagne des groupes de 12 jeunes à découvrir leur vocation professionnelle.

Grâce à un modèle de pédagogie fondée sur l'intelligence collective, notre équipe de salarié-e-s et de volontaires leur permet de s'exprimer, de libérer leur créativité et de mieux se projeter dans leur avenir.

Avec l'intervention d'intervenant-e-s passionné-e-s par leur métier et de coachs spécialisé-e-s en développement personnel, nous leur donnons des clés qui leur permettront de devenir acteur-ice-s de la société de demain.

horiZon

Nous mettons en place avec chaque groupe 12 ateliers de 2h autour de 3 axes :

**EXPÉRIMENTATION
DE MÉTIERS**

**DÉVELOPPEMENT
DES SAVOIR-ÊTRE**

**INITIATION AU
MONTAGE DE PROJETS**

Tout au long de ces ateliers, nous mettons en lien direct nos participant-e-s avec des intervenant-e-s professionnel-le-s (architecte, chef-fe cuisinier-ère, maire...) qui leur font expérimenter leurs métiers.

Ils.elles apprennent également les bases du montage de projets et acquièrent des savoir-être qui leur seront utiles dans leur vie scolaire et professionnelle future.

Nos interventions

Gironde

Collège Pablo Neruda - Bègles // Unis-Cité - Bordeaux Métropole // Mission Locale - Bassens // Mission Locale - Sainte Foy la Grande // EDS - Coutras // Collège Alouette - Pessac // Centre Social Saige - Pessac // PAPS Lycée Jacques Brel - Lormont // Collège Montaigne - Lormont // Collège Gérard Philippe - Pessac // MJC - Mérignac // Collège Les Eyquems - Mérignac // PRE - Pessac // WeJob - Bordeaux Métropole // JEMM - Bordeaux Métropole

Lot-et-Garonne

Collège Jean Moulin - Marmande // PAPS - Marmande // BIJ - Marmande // Collège Germillac - Tonneins // PRE - Tonneins // BIJ - Tonneins // PRE - Agen

Dordogne

Mission Locale - Mussidan // Mission Locale - Périgueux // Mission Locale - Vélines // Mission Locale - Montpon // Collège Jean Moulin - Coulounieix-Chamiers // La Ligue de l'Enseignement - Périgueux

Vienne

Collège Georges Sand - Châtelleraut // Classe Relais - Châtelleraut // Lycée Edouard Branly - Châtelleraut // Collège Jules Verne - Buxerolles

Le sur-mesure

Cette année, nos programmes horiZon «sur-mesure» ont continués de se développer.

D'une part, avec nos programmes horiZon dans une version condensée : menés sur une durée adaptée aux besoins de la structure, ces programmes proposent un focus sur les axes «confiance en soi» et «développement des compétences transversales».

Ces dispositifs ont été pensés notamment pour accompagner les Programmes de Réussite Educative (PRE), les Contrats Locaux d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS), et les Classe Relais.

Ce sont 10 programmes horiZon «sur-mesure» qui ont été proposés cette année à 67 participant.e.s, pour un total de 49 ateliers, menés aux côtés de 9 intervenant.e.s.

D'autre part, nous avons continué nos actions auprès du dispositif WeJOB, en intervenant auprès d'un public âgé de 18 ans et + en voie vers l'insertion professionnelle.

Au total, ce sont 8 programmes, soient 36 ateliers, qui ont été proposés cette année à 73 participant.e.s.

Les ateliers horiZon sont dispensés pendant le temps scolaire, et hors temps scolaire pour les programmes sur-mesure.

horizon en chiffres

pour l'année 2023-2024, enquête menée auprès de 184 jeunes bénéficiaires du programme horizon, âgé.e.s en moyenne de 15 ans

4 territoires

44
groupes
accompagnés

Gironde

20
groupes

Lot-et-Garonne

10
groupes

Dordogne

8
groupes

Vienne

6
groupes

*hors groupes sur-mesure

398
participant.e.s

374
ateliers

155
intervenant.e.s
bénévoles

2780
participations

+18%
par rapport
à l'année 2022-2023

66%
des jeunes

estiment avoir amélioré
leur rapport à l'avenir

67%
des jeunes

estiment avoir amélioré
leur rapport à soi

64%
des jeunes

estiment avoir amélioré
leur rapport au monde
professionnel

Paroles de jeunes

« J'ai appris à chercher à aller plus loin pour découvrir des métiers, je me sens plus à l'aise pour me présenter et parler en public »

« On a vécu de la joie on s'est bien amusé. Tout était bien: je me suis senti.e libre de m'exprimer. Je vais plus facilement vers les autres, ça m'a aidé à échanger avec les élèves de ma classe d'avoir des amis, c'est la première fois pour moi. »



UNION EUROPEENNE
Fonds Social Européen
Financement de la classe de transport de l'école
à l'initiative de COVID-19



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine





Elisa, élève au Lycée Edouard Branly de Châtellerault (86), a trouvé un stage chez Safran suite aux ateliers délivrés par l'entreprise pendant le programme horizon

Ateliers immersion avec le collègue Jean Moulin de Coulounieix-Chamiers (24)



Atelier immersion avec la Mission Locale de Montpon (24)





Remise des certificats d'accompagnement aux jeunes de la promotion automne du programme citiZchool-ecloZion lors de notre cérémonie de clôture, à la Cité Bleue (33)

ecloZion

Il s'agit d'un programme d'accompagnement à **temps complet** d'une promotion de **12 jeunes maximum, entre 18 et 30 ans**, n'étant inscrit dans aucune formation. Il est basé à Bordeaux, dans nos locaux au sein de l'écosystème Darwin.

Cette année, nous avons accueilli **deux promotions** : une première promotion durant 6 mois à l'automne 2022, la seconde en version express avant l'été 2023, d'une durée de 2 mois.

ecloZion, c'est :

- **Des ateliers de développement de savoir-être et de connaissance de soi** (leadership, confiance en soi, prise de parole en public, identification de ses sources de motivation etc.);
- **Des rencontres de professionnel-le-s et ateliers d'expérimentation de métiers** : en lien avec les professionnel-le-s locaux, des ateliers sont mis en place pour permettre aux jeunes de développer leurs compétences, découvrir différents champs professionnels, élargir leur réseau et connaître les enjeux territoriaux du marché du travail ;
- **Des journées en entreprises ou en centres de formation** (visite, échange, expérimentation) en groupe ;
- **Des immersions professionnelles** sur plusieurs jours en individuel ou en binôme ;
- **Des actions citoyennes** : implication des jeunes sur des problématiques sociales ou environnementales en lien avec des acteurs locaux.



Via ces actions, et à travers une pédagogie inclusive sont travaillées les **8 formes d'intelligence selon Howard Gardner** :
 verbo-linguistique, logico-mathématique, corporelle, kinesthésique, visuelle-spatiale, interpersonnelle, musicale rythmique, intrapersonnelle et naturaliste, ainsi que l'intelligence existentielle.

Objectifs

- Identifier et développer différentes formes d'intelligence pour comprendre leurs motivations personnelles et professionnelles
- Acquérir et développer des « soft skills » pour faciliter leur intégration scolaire et/ou professionnelle
- Développer leur autonomie et confiance en eux/elles
- Identifier et utiliser leurs talents pour s'insérer dans une formation ou une voie professionnelle épanouissante
- Développer leur réseau et créer du lien avec des entreprises et professionnel-le-s du territoire
- S'impliquer dans des défis sociaux ou environnementaux

Semaine-type :

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi
09:30 - 12:30	Découverte d'une forme d'intelligence multiple	Découverte métier avec un.e professionnel.le du secteur	Accompagnement socio-professionnel	Projet à impact social
14:00 - 17:00	Activité sportive	Visite d'entreprise	Atelier connaissance de soi	Visite d'entreprise

ecloZion en chiffres

pour l'année 2023-2024, enquête menée auprès de 21 jeunes bénéficiaires du programme ecloZion



88%
des jeunes

estiment avoir amélioré
leur rapport au monde et à la
société

78%
des jeunes

estiment avoir amélioré
leur rapport à l'avenir

78%
des jeunes

estiment avoir amélioré
leur rapport au monde
professionnel

73%
des jeunes

estiment avoir amélioré
leur rapport à soi

73%
des jeunes

estiment avoir amélioré
leur rapport aux autres



Paroles de jeunes

« ecloZion c'est des parcours de vie différents, des voies différentes, où tu travailles sur ton projet pro. Quand tu viens, n'aies pas peur du jugement. Viens, on t'accepte comme tu es ! C'est un programme de 6 mois qui permet à nous les jeunes, d'explorer plusieurs possibilités de métiers et de projets. » (F. Automne 2023)

Nos partenaires et soutiens



Proxité

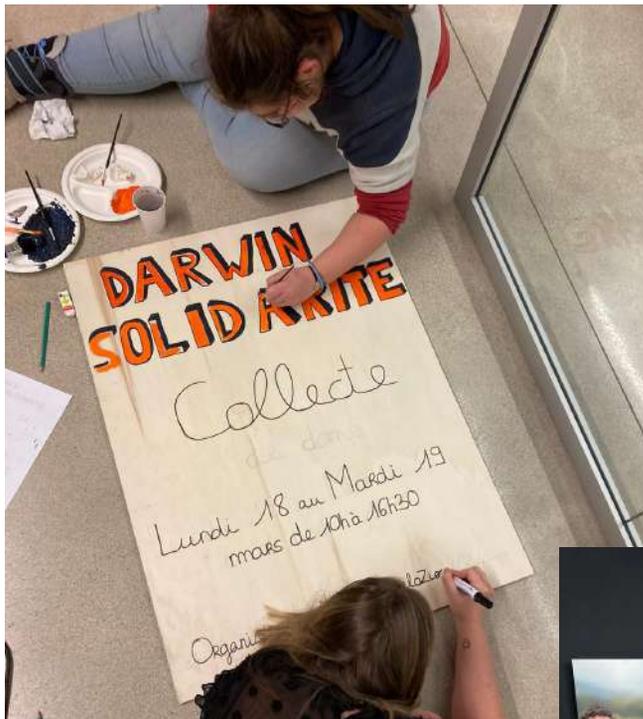




Découverte du métier d'animateur.rice
environnemental dans nos locaux
de l'écosystème Darwin

Découverte du métier de masseur.euse
au Centre Mana'o

Préparation de la collecte de dons au profit
des associations Darwin Solidarités et
Toutes à l'abri



Visite des locaux du média Sud-Ouest





Intervention de notre bénévole Estelle Bouroumeau lors du Forum Aliénor d'Aquitaine, Poitiers (86)

Événements

Depuis 2023, nous avons proposé 4 événements à près de 82 participant.e.s.

Dans le cadre de ses actions en faveur de l'insertion et de l'épanouissement des jeunes, l'association Soyons le Changement a organisé en 2023 quatre forums en Nouvelle-Aquitaine.

Ces événements, qui se sont tenus dans différentes villes de la région, ont rassemblé des jeunes issus de divers horizons pour les accompagner dans la préparation de leur avenir professionnel.

Chaque forum a été conçu pour répondre à deux objectifs principaux : aider les jeunes à se préparer aux entretiens d'embauche, ou leur permettre de découvrir une variété de métiers.

Grâce à des ateliers interactifs animés par notre équipe, ou aux côtés des professionnels.elles, les participants.es ont pu s'initier aux techniques d'entretien, travailler leur confiance en eux.elles, et recevoir des conseils personnalisés sur la rédaction de CV et de lettres de motivation.

Par ailleurs, les forums ont également offert des espaces d'échange et de découverte.

Des professionnels.elles de différents secteurs ont été invités.es à présenter leurs métiers, partager leurs parcours et répondre aux questions des jeunes.

Ces rencontres ont permis d'éveiller des vocations, d'inspirer des projets et de renforcer le lien entre les générations.

Rétrospective

Forum Lycée Aliénor d'Aquitaine

Poitiers - 4 avril 2024

26 participants.es

Organisé à la demande du lycée, ce forum avait pour but de convier 4 professionnels.elles dont les corps de métier correspondent aux spécialités que les 1ères STMG pouvaient choisir dans leur cursus.
L'objectif ? Illustrer les débouchés de chaque cursus par des rencontres métiers.

Forum Job d'été

Marmande - 6 avril 2024

9 participants.es

Participation libre - Evénement organisé par le BIJ de Marmande
Objectif ? Animer un atelier pour préparer les jeunes à leurs futurs entretiens professionnels. Chaque préparation a été menée en individuel avec le.la jeune venu.e sur le stand, pour un accompagnement personnalisé.

Forum Job d'été

Le Bouscat - 6 avril 2024

7 participants.es

Participation libre - Evénement organisé par le BIJ du Bouscat
Objectif ? Animer un atelier pour préparer les jeunes à leurs futurs entretiens professionnels. Chaque préparation a été menée en individuel avec le.la jeune venu.e sur le stand, pour un accompagnement personnalisé.

Forum Métiers de l'art et de l'artisanat

Le Bouscat - 3 février 2024

40 participants.es

Participation libre - Evénement organisé par le BIJ du Bouscat
Sur cet atelier, notre équipe a fait découvrir aux participants.es plusieurs jeux sur la thématique des métiers de l'art et de l'artisanat.

Entretien avec Rachel Robert

*Rachel Robert, Chargée de suivi et d'évaluation projet, Psychologue et Consultante
Tout au long de l'année 2023-2024, Rachel a accompagné l'équipe sur le sujet de la mesure d'impact*

La mesure d'impact pour l'association Soyons le Changement et les programmes citiZchool est cruciale pour évaluer et adapter les actions aux besoins spécifiques des jeunes accompagnés, permettant une amélioration continue des programmes. Elle offre un espace d'expression aux participants et valorise leur parcours, renforçant leur engagement et leur autonomie.



Enfin, elle fournit des données précieuses pour démontrer l'efficacité des initiatives auprès des partenaires et financeurs.

La mesure d'impact : qu'est-ce que c'est ?

La mesure d'impact sert à évaluer si Soyons le Changement a atteint ses objectifs à long terme et répond efficacement aux défis sociétaux qu'elle s'est fixée.

Elle permet de vérifier que les actions de l'association, telles que les programmes d'accompagnement citiZschool pour les jeunes et jeunes adultes, produisent les résultats escomptés et sont pertinentes face aux besoins identifiés.

La mesure d'impact offre aussi une perspective sur l'évolution des résultats dans le temps et entre différents groupes ou environnements, en tenant compte des différences contextuelles, comme les divers profils des jeunes et les structures éducatives variées.

Cette évaluation aide à comprendre dans quelles conditions les actions de Soyons le Changement sont les plus efficaces et à ajuster les stratégies pour maximiser l'impact positif.

En outre, elle encourage la remise en question des préjugés, favorise la cohésion entre les parties prenantes, et stimule l'engagement des professionnels et des bénéficiaires pour incarner un changement constructif et inspirant.

Comment la mesure d'impact s'est mise en place au sein de l'équipe ?

La mise en place de la mesure d'impact au sein de l'association a été un défi initial-

ment perçu comme complexe et lourd par l'équipe.

La démarche a nécessité un changement de perspective, où l'implication des salarié.ées a été essentielle pour surmonter les réticences et reconnaître la pertinence de la mesure d'impact.

Les équipes, ayant l'expérience du terrain, ont contribué à l'élaboration des questions pour les adapter aux réalités du terrain, favorisant la richesse de nos territoires.

Globalement, l'intégration de la mesure d'impact s'est faite en valorisant les expériences et les compétences de chaque membre de l'équipe, pour répondre efficacement aux objectifs à long terme de l'association.

Quel bénéfice pour les jeunes accompagné.es par l'association ?

Elle permet de mieux comprendre les attentes et les évolutions des bénéficiaires de l'association, offrant un espace d'expression libre et un retour sur leur expérience, ce qui favorise leur engagement et valorise leur parcours.

Cela aide l'association à adapter ses programmes aux besoins spécifiques des jeunes et à améliorer continuellement ses dispositifs.

Pour les bénéficiaires des programmes, répondre à ces questionnaires leur permet de prendre conscience de leur évolution, d'identifier leurs préférences et de formuler des plans d'avenir.

Cela les aide à développer leur pouvoir d'agir et à se sentir plus autonomes et écoutés, tout en permettant aux animateurs et partenaires de mieux répondre à leurs besoins et d'adapter leurs méthodes.

La mesure d'impact assure également un suivi à long terme, ce qui est crucial pour le développement personnel et professionnel des jeunes, tout en renforçant l'engagement des équipes pédagogiques.

Une mission en Afrique de Mohammed Ajoulou Rahmouni

Article de Mohammed Ajoulou Rahmouni, Directeur général et Fondateur de l'association Soyons le Changement



Courant de l'année 2023, notre Conseil d'Administration avait identifié comme enjeu d'avenir un rapprochement avec des acteurs.rices internationaux.ales du défi de l'émancipation des jeunes, et ce dans une volonté de créer des ponts, des échanges de bonnes pratiques et une ouverture sur la coopération internationale.

Dans ce sens, je suis parti du 22 Avril au 16 septembre 2024 dans une mission à la rencontre des acteurs.rices de la jeunesse au Maroc, Sénégal, Côte d'Ivoire, Togo et Bénin.



A travers cette mission, nous voulions réaliser différents objectifs :

- Diagnostic et cartographie d'acteurs.rices de l'émancipation des jeunes et des défis de la jeunesse en Afrique du Nord et de l'Ouest
- Création d'un outil ressource qui permet d'identifier et de valoriser les innovations pédagogiques, les façons de faire, et les modèles économiques (impact social, politique public, fondations, etc)
- Co-écriture d'un manifeste pour l'avenir de la jeunesse
- Co-construction des projets de coopération Sud/Nord autour des questions éducatives et d'innovation pédagogique
- Réalisation d'une série de podcasts qui servira de valorisation des acteurs.rices et encourage la coopération.

En arrivant dans chaque pays, je réalisais une fiche pour transcrire les informations générales sur le pays en question, les orientations et décisions politiques autour des défis de la jeunesse, les statistiques sur le décrochage, chômage, emploi, ainsi que des informations sur les opportunités, les employeurs.es majeurs.es et acteurs.rices économiques principaux.ales.

Avec une liste de structures pré-identifiées, je commençais les rencontres avec différents.es acteurs.rices : Décideurs et institutionnels, Dirigeants.es d'association et d'entreprises sociales travaillant sur la jeunesse, Fondations, entreprises engagées ainsi que des agences de coopération internationale.

Nous avons identifié un objectif initial d'une cinquantaine de rencontres, finalement ce fut **115 structures** rencontrées dans les cinq pays.

Chaque rencontre a permis d'identifier l'action de la structure en lien avec son territoire, mais aussi de croiser les visions pour l'écriture d'un manifeste commun de l'avenir des jeunes.

Finalement, j'ai parcouru **4820 km** en bus pour aller dans différentes régions dans chaque pays.

Chaque territoire avait une particularité socio-économique et permettait de compléter la photographie des défis des jeunes et des acteurs dans le pays.

J'ai aussi pu réaliser **17 Podcasts** qui permettront de partager les innovations, impacts et utopies des acteurs.rices pour faire évoluer leurs territoires.

Au fil des rencontres, il s'est avéré que la mission se transformait en une étude d'ingénierie sociale.

Cette approche globale réalisée dans plusieurs territoires, et impliquant les habitants.es, les organisations de la société civile, les collectivités territoriales et les entreprises a permis d'identifier les rapports et les postures de tous.tes vis à vis des défis des jeunes.

A partir de là, des dynamiques d'action se créaient autour des rencontres que je faisais.

Les habitants.es s'impliquent dans la mise en place d'action pour résoudre les défis d'éducation, de formation et d'employabilité, et l'ensemble des parties prenantes s'inscrivaient dans un soutien de cette dynamique.

Cette dynamique a notamment eu une évolution assez forte 0 San Pedro et Yamoussoukro en Côte d'Ivoire, à Kpalimé et Sokodé au Togo, à Cotonou et à Kpomassé au Bénin.

Une synthèse de la mission est en cours de réalisation. Elle sera la base de construction de projets de coopération en innovation sociale et pédagogique en lien avec les acteurs.rices de ces pays.

Ce travail réalisé par Soyons Le Changement dans la sous-région Africaine a été largement valorisé lors du Forum des Jeunes Leaders Africain de l'Economie Sociale Solidaire de Yamoussoukro en Octobre 2024.

Dans le cadre de ce forum, les représentants.es de nombreux pays et collectivités ont montré leur volonté de s'inscrire dans cette dynamique.

Le conseil scientifique du Forum m'a attribué la reconnaissance de jeune leader africain de l'année pour le travail réalisé dans le cadre de cette mission.



Nos partenaires

Nous remercions nos partenaires pour leur confiance et leur soutien !



Accompagné par







Soyons le Changement

Ecosystème Darwin

87 quai des Queyries 33100 Bordeaux

07 84 62 59 80 / contact@citizschool.com

Créée en 2016, Soyons le Changement est une association loi 1901 reconnue d'intérêt public. Elle possède l'Agrément Jeunesse Education Populaire. Implantée au sein de l'écosystème Darwin à Bordeaux, son champ d'action s'étend sur les départements de la Dordogne, la Gironde, du Lot-et-Garonne et de la Vienne.

Retrouvez nos actualités sur notre site internet et nos réseaux sociaux :



www.citizschool.com



@citizschool et @eclozion



@citiZchool - Soyons le Changement

<https://linktr.ee/soyonslechangement>



UNION EUROPEENNE

Fonds Social Européen



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine

Financement 2014-2020 du code de l'éducation et de l'enseignement supérieur
à hauteur de 100 000 € au 31/12/2019