

La ville de SOYAux recrute
1 chargé(e) de mission Développement Local (animation du territoire, Politique de la Ville, coordination du CLSPD) h/f

Contrat CDD de 1 an

Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (catégorie B – filière administrative)

Cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A – filière administrative)

Emploi ouvert aux agents titulaires et contractuels

Poste à pourvoir le 1^{er} septembre 2025

Forte de ses 10073 habitants, troisième ville du département de la Charente et seconde ville de la Communauté d'Agglomération de GrandAngoulême après Angoulême, la commune de Soyaux occupe une position de choix dans cet ensemble de 141 000 habitants et dispose d'atouts majeurs pour accompagner son essor ; un cadre de vie agréable, des facilités d'accès, des zones économiques en développement et des sites naturels préservés.

C'est dans un esprit d'amélioration continue des services municipaux que nos collaboratrices et nos collaborateurs se mobilisent chaque jour pour notre ville, la préservation de ses espaces naturels et le bien vivre de ses habitants. Leur implication, leur engagement et leur capacité d'innovation sont essentiels. Rejoignez-nous et montrons ensemble le meilleur du service public !

Description des missions

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de l'action sociale, vous devrez élaborer et assurer le suivi des programmes et dispositifs entrant dans les différents champs de la politique de la Ville : conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance (CLSPD), prévention, sécurité, coordination des acteurs locaux.

Vous devrez en outre assurer l'organisation, le suivi et l'évaluation de la politique de prévention et de sécurité définie par la municipalité. Veiller à la pertinence des actions et des procédures de prévention, de médiation et de sécurité menées sur la commune. Organiser les moyens nécessaires à la mise en oeuvre des actions relatives à la prévention de la délinquance et de la sécurité et veiller au renforcement du lien de proximité avec la population

Activités principales

Piloter la coordination du CLSPD :

- Définir les champs prioritaires de vigilance et identifier les sites sensibles
- Proposer des actions de sensibilisation en milieu scolaire et associatif
- Mettre en réseau, mobiliser et stimuler des coopérations pour la mise en oeuvre d'actions concrètes partenariales
- Proposer des actions de prévention adaptées aux enjeux et projet politique de la municipalité
- Proposer des indicateurs et des outils d'évaluation qualitatifs et quantitatifs
- Renforcer les partenariats avec les acteurs de la société civile
- Renforcer les démarches de coopération avec les partenaires institutionnels

Assister et conseiller les élus et les services municipaux en matière de Politique de la Ville :

- Initier et participer à des diagnostics partagés entre acteurs locaux
- Mettre en oeuvre des outils d'analyse permettant d'opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus en matière de politique de la ville
- Proposer et superviser les modalités de mise en oeuvre des projets locaux et des dispositifs
- Animer et accompagner les dispositifs de la Politique de la Ville (CLSPD, GUSP, COPIL/POVI local)

Développer des actions de développement et d'animation territoriale/ démarche participative :

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources sur le territoire (communal et intercommunal)
- Favoriser les échanges entre professionnels

Etablir des bilans et une évaluation des actions et projets mis en œuvre :

- Assurer le suivi et l'évaluation des projets mis en oeuvre dans le cadre du contrat de ville en lien avec les associations, les habitants et le conseil citoyen
- Mettre en oeuvre des indicateurs d'évaluation et organiser des bilans d'activités sur les dispositifs mis en place
- Participer à la définition des cahiers de charges des demandes d'évaluation des projets mis en oeuvre
- Exploiter et communiquer aux élus les résultats de l'évaluation des dispositifs

Assurer la gestion administrative et financière des projets :

- Elaborer les délibérations et les actes nécessaires à la mise en oeuvre des projets
- Réaliser le montage administratif et financier des projets
- Accompagner l'instruction et suivre l'attribution des demandes de subvention
- Elaborer le budget prévisionnel des dispositifs liés à la politique de la ville
- Suivre l'exécution budgétaire des dispositifs et des projets

Piloter la relation avec la population dans le cadre de la GUSP sur la commune :

- Mener des actions d'animation territoriale et de participation des habitants :
- Etre le relais d'information avec le public et avec les acteurs locaux sur les modalités d'aide et de suivi des projets
- Développer et animer les dispositifs d'information, de concertation et de participation avec le public
- Mettre en oeuvre la GUSP sur le quartier du Champ de Manoeuvres (et notamment le Plan Stratégique Local)
- Favoriser et organiser l'expression et la mobilisation des habitants

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur en développement social urbain/ aménagement et stratégie territoriale

Très bonnes connaissances des enjeux de la politique de la ville et fortes connaissances juridiques, sociologiques et politiques des enjeux de prévention de la délinquance et de sécurité et des institutions

Connaissances en termes d'animation territoriale locale

Bonne connaissance des rouages décisionnels et administratifs

Aptitude à la conduite et à l'animation de réunions avec les partenaires institutionnels et acteurs locaux. Evaluation, capacité d'analyse et de synthèse.

Bonne connaissance des rouages de la vie associative.

Capacité d'écoute et de dialogue avec le monde associatif.

Aptitude à accompagner le tissu associatif dans le montage et le suivi des projets.

Forte capacité d'analyse et d'expertise des organisations et dynamiques locales.

Fortes connaissances administratives et aisance rédactionnelle.

Capacité relationnelle et pratique du management participatif et du dialogue social, goût de la démarche relationnelle et de la collaboration avec des publics multiples.

Autonomie et disponibilité pour un véritable travail de terrain

Excellent relationnel avec les habitants et grande disponibilité

Informations complémentaires

Lieu d'affectation : Centre communal d'action sociale, 14 boulevard Léon Blum 16800 SOYAUX

38H hebdomadaires du lundi au vendredi

25 jours de congés annuels et 17 jours de RTT

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire

Inscription au Comité National d'Action Sociale

Participation de l'employeur à la garantie prévoyance (maintien de salaire)

Date limite de candidature **le 18 juillet 2025**

Par courrier à : Monsieur le Maire de SOYAUX, service des ressources humaines, 235 avenue du Général de Gaulle 16800 SOYAUX

Par mail à : erik.desmet@mairie-soyaux.fr ou paul.andrieux@mairie-soyaux.fr
