



Horizon Habitat Jeunes, une association rochelaise à but non lucratif qui agit sur l'habitat des jeunes, contribue à favoriser l'émancipation et le développement du pouvoir d'agir des jeunes à travers des projets innovants et solidaires.

Nous recherchons un(e) **Coordinateur.ice pédagogique** pour rejoindre notre équipe dynamique et contribuer à la démarche **Entreprise Coopérative Jeunesse** (ECJ), notamment à travers le projet RestoKoop.

Le/la Coordinateur.ice pédagogique aura pour principales missions :

La conception globale du dispositif pédagogique :

Structurer l'ECJ comme un parcours de formation reconnu, en mettant l'accent sur une pédagogie émancipatrice basée sur la coopération.

Conduire le projet de formation en mobilisant les partenaires internes et externes, et en assurant le montage juridique et organisationnel pour garantir sa soutenabilité.

Mettre en œuvre, suivre et enrichir le référentiel pédagogique en place au sein de l'ECJ.

Formaliser la démarche de formation et ses outils (positionnement, protocole individuel de formation, attestation de compétences, etc.).

Appuyer le développement des compétences de l'équipe et accompagner leur travail pédagogique.

Assurer une veille sur le champ de la formation professionnelle et ses financements.

La création et animation des séquences de formation :

Concevoir des scénarios et contenus pédagogiques sur l'entrepreneuriat coopératif.

Préparer et animer des séquences pédagogiques adaptées au format du groupe et à la pédagogie de projet. Appuyer les coopérant.es dans la préparation du groupe-projet et animer des temps de régulation collective.

Mettre en place des séquences réflexives régulières et une démarche d'évaluation des compétences acquises.

La coordination des parcours des coopérant.es :

Garantir le recrutement des coopérant.es et l'organisation de parcours cohérents.

Animer les réunions de coordination de l'équipe pédagogique et préparer le comité pédagogique mensuel.

Coordonner les campagnes de recrutement et les sessions de formation préalables.

Organiser des rendez-vous individuels de régulation avec les coopérant.es.

La diffusion et développement de l'ingénierie pédagogique :

Capitaliser et évaluer l'approche pédagogique pour en favoriser le transfert.

Analyser les potentiels de formation et les conditions de transfert vers d'autres activités ou secteurs.

Créer des outils et des processus adaptés pour mieux accueillir et former à nos métiers.

Participer aux temps de capitalisation et d'échanges autour de la pédagogie coopérative.

Profil Recherché :

Diplôme de niveau 5 ou 6 et/ou expérience reconnue dans l'éducation populaire, la formation.

Compétences :

Concevoir des formations et créer des contenus pédagogiques.
Élaborer un référentiel pédagogique et des outils de suivi des apprentissages.
Animer un groupe en formation et conduire un projet.
Coordonner des professionnel.les intervenant auprès des publics.
Identifier et travailler en partenariat avec les acteurs de l'insertion, de l'emploi, du médico-social.
Maîtriser le champ de la formation professionnelle continue et l'informatique.

Qualités personnelles :

Capacité d'écoute, d'empathie, de prise de recul, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, confidentialité, disponibilité, motivation, capacité d'innovation, de curiosité et de remise en question.

Conditions de Travail :

Type de contrat : CDD 12 mois renouvelables.
Position Convention Collective HLA : Emploi repère 15 "Agent.e de développement".
Temps de travail : 28 heures hebdomadaires possible sur 4 jours;
Salaire à partir de 1900€ brut mensuel sur 13 mois.
Avantages : Mutuelle, titres restaurants, CSE.

Les candidat.e.s intéressé.es sont priés d'envoyer leur CV et une lettre de motivation à : recrutement@horizon17.org avant le 13 juillet.